

## A korlátolt felelősségű társaság

### *A korlátolt felelősségű társaság fogalma*

A korlátolt felelősségű társaság (rövidítve: kft.) olyan gazdasági társaság, amely előre meghatározott összegű törzsbetétekből álló törzstőkével alakul, és amelynél a tag kötelezettsége a társasággal szemben törzsbetéteinek szolgáltatására és a társasági szerződésben megállapított esetleges egyéb vagyoni értékű szolgáltatásra (mellékszolgáltatásra, pótbefizetésre) terjed ki.

A korlátolt felelősségű társaság - mint ahogy Európában - Magyarországon is a legnépszerűbb gazdasági társasági forma. Népszerűségének titka, **kiemelkedő előnye** abban rejlik, hogy korlátolt felelősségű társaság esetén **a tagok a társaság tartozásaiért** – főszabály szerint – **nem felelnek**. Ez azt jelenti, hogy a tagok a vállalkozásban csak a bevitt vagyonukat, illetve annak ki nem osztott hozamát kockáztatják, a társaság veszteséges gazdálkodása esetén a tagok saját magánvagyonát nem lehet végrehajtás alá vonni.

A tag korlátozott felelősségének főszabálya csak kivételesen kerül áttörésre, akkor, ha speciális szabály a tagnak a kft. tartozásaiért való helytállási kötelezettségét mégis, mint szankciót előírja, például arra az esetre, ha a kft. tagja a korlátolt felelősségével visszaélt, és e visszaélés miatt a kft. jogutód nélküli megszűnésekor kielégítetlen hitelezői követelések maradtak fenn.

Ez a megoldás igen kedvező a tagoknak, de a kft. szerződő partnerei szempontjából (akik felé a kft. eladósodhat) kockázatot hordoz, hiszen a kft. hitelezői a követeléseik kielégítése céljából csak a társasági vagyont tudják igénybe venni, ezért számukra alapvető érdek, hogy legyen a korlátolt felelősségű társaságnak legalább egy minimálisan komolyan vehető mértékű induló vagyona, amely **hitelezői érdeket** a törvény méltányolja is.

A kockázat korlátozásának, a kft. mögött álló tag korlátozott felelősségének tehát ára van: a törvény meghatározza, hogy **mekkora vagyon** átadásával lehet kft.-t alapítani (a jelenlegi szabályozás szerint legalább három millió forint értékben kell a kft. részére vagyont rendelkezésre bocsátani, ez a törzstőke minimuma), és a korlátolt felelősségű társaságból tőke kivonásra is csak a törvényben szigorúan szabályozott módon kerülhet sor.

### *A törzstőke és a törzsbetét*

A törzstőkét természetesen a tagoknak kell a kft. rendelkezésére bocsátaniuk, a törzstőke a tagok vagyoni hozzájárulásainak, más szóval **törzsbetéteinek** (amelyek közül egyik sem lehet egyszázezer forintnál kisebb értékű) az összege.

Itt a jogalkotóknak egy másik méltányolandó szempontot kell figyelembe vennie: a tagok teljesítőkéességét - nem lenne ugyanis célszerű, hogy vállalkozások alapítása átmeneti tőkehiány (és a más társasági formákkal együtt járó kockázattól, a korlátlan mögöttes felelősségtől való tartózkodás) miatt maradjon el. A törvény ezért a minimálisan egyszázezer forint értékű törzsbetétekből álló, minimálisan három millió forint összegű törzstőke teljesítése, kft. rendelkezésére bocsátása tekintetében több kedvezményt biztosít:

- (i) a pénzbeli betéteket elegendő felerészben az alapításkor, a cégbírósági nyilvántartásba vétel iránti kérelem benyújtásáig a kft. javára befizetni, a pénzbetétek

fennmaradó részét pedig a társaság nyilvántartásba vételétől számított egy éven belül is rendelkezésre lehet bocsátani (tehát egy három millió forintos, kizárólagosan készpénzből álló tőzstőke esetén másfél millió forintot a cég bejegyzését követő egy éven belül is lehet teljesíteni);

(ii) a fenti egy éves kedvezményes teljesítési határidőt pedig némi következménnyel tovább is meg lehet hosszabbítani: a tag egy évnél hosszabb határidőt is kaphat a pénzbeli vagyoni hozzájárulása teljesítésére, ebben az esetben azonban a még nem teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulás összegének erejéig köteles lesz mögöttesen helytállni a társaság tartozásaiért (tehát például ha a tag egymillió forintos pénzbetétéből kilencszázezer forintot csak a cégbejegyzéstől számított három év alatt vállalt befizetni, akkor a kilencszázezer forint befizetéséig kilencszázezer forint mértékéig mögöttesen, a saját vagyonával is felel a kft. tartozásáért) és ezen túlmenően további következményként a társaság nem fizethet mindaddig osztalékot sem az egy éven túl teljesítő tagnak (tagoknak), amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetétére az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség a tagok által teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulással együtt el nem éri a tőzstőke mértékét;

(iii) nem csak az egyéves határidőtől való eltérésre, hanem arra is lehetőséget ad a törvény, hogy az alapításkor, a cégbírószági nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig még a pénzbetét fele se kerüljön befizetésre, de ebben az esetben szintén beáll a különbözetre a tag mögöttes helytállási kötelezettsége és a társaság szintén nem fizethet osztalékot a tagoknak, amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetétére az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség a tagok által teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulással együtt el nem éri a tőzstőke mértékét (azaz egy három millió forintos tőzstőkéjű kft. megkezdheti a működést például kettőszázezer forint pénzbeli vagyoni hozzájárulás teljesítésével is, de ameddig az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt, ki nem fizetett nyereség nem éri el a kettőmillió-nyolcszázezer forintot, a tagoknak nem fizethető ki osztalék, azaz nem részesülnek a kft. nyereségéből);

(iv) az azokban foglalt következmények vállalása mellett a fenti (ii) és (iii) pontok mixelésére is lehetőség van, azaz lehetséges a pénzbetét fele részét el nem érő befizetés mellett a fennmaradó pénzbeli vagyoni hozzájárulás egy évet meghaladó határidő tűzésével történő teljesítése is (például alapításkor, a cégbírószági nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig az egymillió forint összegű pénzbetétből ötvézezer forint kerül befizetésre és a tag azt vállalja, hogy a fennmaradó kilencszáz-ötvézezer forintot öt éves határidőn belül fizeti be) valamint szintén a fenti (ii) és (iii) pontokból kiolvasható az is, hogy a pénzbeli vagyoni hozzájárulás új pénz befizetése nélkül, az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség terhére is teljesíthető (az előző példánál maradvá alapításkor, a cégbírószági nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig az egymillió forint összegű pénzbetétből ötvézezer forint kerül befizetésre és ezt követően új befizetés nélkül a fennmaradó kilencszáz-ötvézezer forint az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereségből kerül a pénzbetét javára elszámolásra);

(v) természetesen arra is lehetőség van, hogy mint minden társaságnál, a kft.-nél is nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás, azaz apport biztosítsa részben vagy egészben a minimálisan három millió forint értékű tőzstőkét: ebben az esetben azzal a kedvezménnyel lehet élni, hogy amennyiben az apport értéke nem éri el a tőzstőke felét, akkor az apportot nem kell az alapításkor, a cégbírószági nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig a kft. rendelkezésére bocsátani, hanem elegendő ezt megtenni a

kft. nyilvántartásba vételétől számított három éven belül (például amennyiben egy három millió forintos törzstőkéjű kft.-ben kettő tag egy-egy millió forintos pénzbetét befizetését, a harmadik tag pedig egy egymillió forint értékű autó, mint apport rendelkezésre bocsátását vállalja, legális az olyan megoldás, amely az autó kft. tulajdonába adására a bejegyzéstől számított három éves határidőt enged).

### ***A mellékszolgáltatás***

Ismét a törzstőke, és ezen keresztül a hitelezők védelmét szolgálja az a szabály, hogy **a tag munkavégzésre, személyes közreműködésre vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása** nem lehet nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás (azaz apportként a törzstőke része), hiszen a személyes közreműködéssel a társaság nem tud rendelkezni, az a hitelezőknek sem szolgálna fedezetül (például ha egy marketing szakértő munkájával kívánja szolgálni korlátolt felelősségű társaságát, azt természetesen megteheti, ez azonban még a minimálisan egyszázezer forint értékű törzsbetét szolgáltatása alól nem mentesíti, ugyanis bármilyen értékes a marketing szakértő munkareje, azt törzsbetétként, apportként figyelembe venni nem lehet, mert a marketing szakértőt nem lehet sem a kft.-nek, sem a hitelezőnek „rendelkezésre bocsátani”, hogy munkarejét a kft. vagy utóbb egy végrehajtást követően egy hitelező javára vesse latba).

A jog azonban annak természetesen nem akar gátat szabni, hogy a tag erre irányuló kölcsönös igény esetén személyesen közreműködjön a társaság tevékenységében, a **társasági szerződésben foglalt megállapodás szerint** akár ellenszolgáltatás fejében akár ingyenesen. Ezt a személyes közreműködést nevezzük mellékszolgáltatásnak, ami tehát nem a tag vagyoni hozzájárulása, nem növeli sem a tag törzsbetétét sem a kft. törzstőkéjét: a mellékszolgáltatás nem a tőke, hanem a személyes munka, azaz a vagyoni befektetésen túli teljesítmények befektetésére, tőkehasznosításon túli teljesítmények hasznosítására biztosít lehetőséget. A mellékszolgáltatás révén a kft. egyszerre lehet személyegyesítő és tőkeegyesítő jellegű: a tagok a vállalkozást igazán sajátjuknak érezhetik, a törzsbetétek befizetésén túl ténylegesen is részt vehetnek a társaságnál a napi ügyek intézésében.

### ***A pótbefizetés***

A megállapodás alapján esetlegesen kikötött mellékszolgáltatás lehetőségéhez hasonlóan a tag kötelezettsége a kft.-vel szemben pótbefizetés esetén sem korlátozódik kizárólag a törzsbetétenek szolgáltatására (a főszabály az, hogy amennyiben egy tag a például kettőszázezer forint összegű törzsbetétét teljesítette, tőle további szolgáltatás, így az, hogy a kft. adósságának rendezése érdekében fizessen be további ötezer forintot, mert a kft.-nek már elfogyott a pénze, nem követelhető).

Pótbefizetés előírására a mellékszolgáltatáshoz hasonlóan szintén csak a tagoknak a társasági szerződésbe foglalt akaratából van lehetőség, a taggyűlés a **társasági szerződésben foglalt felhatalmazás alapján** írhat elő pótbefizetési kötelezettséget a tagok számára a veszteségek fedezésének céljára. A pótbefizetés a mellékszolgáltatáshoz hasonlóan szintén a tagot a törzsbetéten túl terhelhető, ún. egyéb vagyoni értékű szolgáltatás. Mint ahogyan a mellékszolgáltatás, úgy a pótbefizetés összege sem növeli sem a tag törzsbetétjét, sem a törzstőkét, a veszteség pótlásához nem szükséges pótbefizetéseket vissza kell fizetni.

A tagok alapkötelezettségen felüli, azaz a törzsbetét rendelkezésre bocsátásán túli terhelésére, az általános rendtől való eltérésre a törvény csak a tagokat védő garanciák mellett ad

lehetőséget: pótbefizetés előírása esetén a társasági szerződésben meg kell határozni azt a legmagasabb összeget, amelynek befizetésére a tag kötelezhető, továbbá a pótbefizetés elrendelhetőségének gyakoriságát. A pótbefizetés teljesítésének módját, ütemezését és teljesítésének határidejét pedig a pótbefizetés elrendeléséről szóló taggyűlési határozatban kell meghatározni. A pótbefizetési kötelezettséget a törzsbetétek arányában kell meghatározni és teljesíteni.

### ***A kft. törzstőkéjének leszállítása***

Mivel a hitelezők a követeléseik kielégítése céljából csak a társasági vagyont tudják igénybe venni, a korlátolt felelősségű társaságból tőkekivonásra csak a törvényben **szigorúan szabályozott módon** kerülhet sor, hiszen hitelezővédelmi szempontból fokozott szerepe van annak, hogy mekkora a korlátolt felelősségű társaság vagyona.

A kft. törzstőkéjének leszállítására ezért csak a törvényben meghatározott garanciális feltételek betartása mellett, tőkekivonás, veszteségrendezés vagy a saját tőke más elemeinek növelése céljából kerülhet sor.

Az első garanciális hitelezővédelmi feltétel az, hogy természetesen a törzstőke a működés során sem szállítható le az alapításkor minimálisan megkövetelt (a jelenlegi szabályozás szerint minimálisan három millió forintos) törzstőke szintje alá.

Ez alól kivétel a feltételes tőkeleszállítás esete: a kft. ugyanis határozhat a törzstőkének a törvényben meghatározott minimális összeg alá történő leszállításáról is, ha a törzstőke leszállításával egyidejűleg elhatározott törzstőkeemelés is megtörténik, és így végeredményben a törzstőke a törvényben meghatározott minimális összeget eléri.

A minimális törzstőkeszint védelme olyan erős, hogy még akkor sem lehet félretenni, ha törvény követeli meg a törzstőke leszállítását (például törvény alapján kötelezően leszállítandó lehet a törzstőke akkor, ha a kft. saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent). Ilyenkor a törvényi minimum alá történő tőkeleszállítás kivitelezhetetlensége miatt, ha a kötelező tőkeleszállítás törvényi oka nem hárítható el más módon, a kft. köteles átalakulni (például formaváltással a kevésbé kötött tőkekövetelményeket támasztó, de korlátlan mögöttes tagi felelősséggel működő betéti társasággá) vagy határozni jogutód nélküli megszűnésről.

A mértékben rejlő garancián felül a hitelezőket egy garanciális eljárás is védi, amely során a kft. köteles nyilvánosságra hozni a tőkeleszállítás elhatározását (a Cégbizonylat elnevezésű lapban vagy esetlegesen a kft. honlapján) és amely garanciális eljárás során a **hitelezők biztosítékot is igényelhetnek** a kft.-től követeléseik tekintetében (például az addig biztosítatlan, tíz darab számítógép kft. által még ki nem fizetett vételárára irányuló, összesen egymillió forintos követelés tekintetében a kft. szerződő partnere jelzálogjog bejegyzését kérheti egymillió forint erejéig a kft. ingatlanára).

Az ügyvezető egészen pontosan a törzstőke leszállításáról szóló határozat meghozatalát követő harminc napon belül köteles intézkedni a törzstőke leszállításáról hozott döntésnek két alkalommal történő hirdetményi közzétételéről. A két közzététel között legalább harminc napnak kell eltelnie. A kft. az ismert hitelezőknek a hirdetmény első közzétételével egyidejűleg közvetlenül is köteles a hirdetménnyel azonos tartalmú értesítést küldeni.

A kft. hitelezői a törzstőke leszállításáról szóló hirdetmény második közzétételétől számított harmincnapos jogvesztő határidőn belül jelenthetik be, ha biztosítékra tartanak igényt. A kft. a kérelem előterjesztésére biztosított határidő lejártát követő nyolc napon belül köteles megfelelő biztosítékot nyújtani vagy a kérelem elutasításáról szóló, indokolással ellátott határozatot a hitelezőnek megküldeni. Az elutasító vagy nem megfelelő biztosíték nyújtásáról szóló határozat felülvizsgálatát az érintett hitelező a határozat kézhezvételétől számított nyolcnapos jogvesztő határidőn belül a bíróságtól kérheti.

A hitelező biztosítékra való igénye nem korlátlan: a hitelező nem igényelhet biztosítékot, ha a kft. törzstőke-leszállítás utáni pénzügyi, vagyoni helyzetére figyelemmel a biztosítékadás indokolatlan vagy ha a hitelező már rendelkezik a törzstőke-leszállításhoz kapcsolódó kockázattal arányos biztosítékkal; szintén nem igényelhet biztosítékot a hitelező, ha a törzstőke leszállítására a társaság törzstőkéjén felüli lekötött tartalék javára történő átcsoportosítás céljából kerül sor, és a törzstőke-leszállításról hozott határozatot megelőző öt évben a társaság nem hajtott végre tartalékképzési céllal törzstőke-leszállítást vagy ha a törzstőke leszállítása a törvény szerint kötelező.

### ***A kft. törzstőkéjének felemelése***

A kft. törzstőkéjének felemelése növeli a kft. vagyonát, ezzel nem sértheti a hitelezői érdekeket, tehát a tőkebevonás szabályozása nem igényel olyan garanciális hitelezővédelmi feltételeket, mint a tőkeleszállításé. A törzstőke felemelése is hordoz azonban kockázatot, nem a hitelezők, hanem: a kft. tagjai (a közöttük fennálló arányok esetleges eltolódása, illetve a kft. személyes jellegének oldódása) szempontjából.

Ezért a kft. törzstőkéjének felemelése is csak megfelelő, a tagok érdekeit biztosító garanciák mellett történhet.

Az első garancia az, hogy a tagok legalább háromnegyedes szótöbbséggel meghozott határozatukkal határozhatják el a törzstőke felemelését, azaz a fennálló vagyoni keretek (így a döntően azon alapuló tagi pozíciók) megváltoztatásához viszonylag széles egyetértés szükséges. (Ez a szabály ugyanilyen megfontolásból a tőkeleszállítás esetén is érvényesül.) Ide kapcsolódik az a garanciális feltétel is, hogy a tagok törzsbetétek arányában jogosultak részt venni a tőkeemelésben. (A törzstőke-leszállítás is az egyes tagok törzsbetéteit törzsbetétek arányában csökkenti.)

A kft. személyes jellegének megőrzését (nem kívánt új tagok belépésének kizárását) szolgálja az a garanciális szabályozás, hogy a tagoknak a tőkeemelés elhatározásától számított tizenöt napon belül elsőbbségi joguk van arra, hogy a tőkeemelésben részt vegyenek; sőt, ha a tag nem él az elsőbbségi jogával, helyette további tizenöt napon belül a többi tag gyakorolhatja az elsőbbségi jogot. Még arra az esetre is biztosít személyi szűrőt a törvény, ha egyik tag sem élne elsőbbségi jogával, ebben az esetben is csak a taggyűlés által kijelölt személyek jogosultak a tőkeemelésben részt venni.

Nem áll fenn a kft. személyes jellegének megváltozásával kapcsolatos kockázat, ha a kft. törzstőkéje nem új vagyoni hozzájárulások teljesítésével, hanem a törzstőkén felüli vagyonból kerül felemelésre, ilyenkor ugyanis a törzstőkén felüli vagyonból történt törzstőkeemelés a tagok törzsbetéteit a korábbi törzsbetétek arányában növeli. A törzstőkén felüli vagyonból történő törzstőkeemelésre csak akkor kerülhet sor, ha a felemelt törzstőke nem haladja meg a társaság saját tőkéjét, és a társaság előző üzleti évre vonatkozó beszámolójának mérlege vagy

a tárgyévi közbenső mérlege szerint a társaság rendelkezik a törzstőke felemelésének fedezetével, azaz olyan törzstőkén felüli vagyonnal, amely törzstőkeemelésre fordítható.

### ***Kifizetési korlátozások***

A hitelezővédelmi célú korlátozások nem csak a kft. törzstőkéjével, hanem a saját tőkéjével való gazdálkodást is kötötté teszik. A saját tőke a törzstőkén (azaz a tagok vagyoni hozzájárulásainak, törzsbetéteinek az összegén) felül a tőketartalékból, az eredménytartalékból, a lekötött tartalékból, az értékelési tartalékból és a tárgyév mérleg szerinti eredményéből tevődik össze.

A kft. saját tőkéjéből a tagok javára kifizetést a kft. fennállása során kizárólag a törvényben meghatározott esetekben és – a törzstőke leszállításának esetét kivéve – **a tárgyévi adózott eredményből**, illetve a szabad eredménytartalékkal kiegészített tárgyévi adózott eredményből teljesíthet. Nem kerülhet sor kifizetésre, ha a kft. helyesbített saját tőkéje nem éri el vagy a kifizetés következtében nem érné el a törzstőke szintjét, továbbá, ha a kifizetés veszélyeztetné a kft. fizetőképességét. A pénzbeli és a nem pénzbeli vagyoni értékű juttatás egyaránt kifizetésnek minősül.

### ***A tagok vagyoni jogai***

A tagok számára természetesen nem csak gazdálkodási és kifizetési korlátozásokat, vagyoni hozzájárulási kötelezettségeket, hanem vagyoni jogokat is biztosít a kft: a tagnak szabályozott formában, osztalék címén joga van a gazdálkodás eredményéből való részesedésre.

Az **osztalék** a tagot a kft. tag javára történő kifizetések céljából felosztható és a taggyűlés által felosztani rendelt saját tőkéjéből a törzsbetétek arányában megillető összeg. Osztalékra az a tag jogosult, aki az osztalékfizetésről szóló döntés meghozatalának időpontjában a társasággal szemben a tagsági jogok gyakorlására jogosult (a tagsági jogok gyakorlására jogosultakról a kft. ügyvezetője tagjegyzéket vezet).

A taggyűlés két, egymást követő beszámoló elfogadása közötti időszakban osztalékelőleg fizetéséről is határozhat, ha

- a) közbenső mérleg alapján megállapítható, hogy a kft. rendelkezik osztalék fizetéséhez szükséges fedezettel;
- b) a kifizetés nem haladja meg az utolsó beszámoló szerinti üzleti év könyveinek lezárása óta keletkezett eredménynek a megállapított, illetve a szabad eredménytartalékkal kiegészített összegét; és
- c) a kft. a helyesbített saját tőkéje a kifizetés folytán nem csökken a törzstőke összege alá.

Ha az osztalékelőleg kifizetését követően elkészülő éves beszámolóból az állapítható meg, hogy osztalékfizetésre nincs lehetőség, az osztalékelőleget a tagok kötelesek visszafizetni.

A kft. jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyon szintén a tagokat illeti, azt (az esetleges pótbefizetések visszatérítését követően) a törzsbetétek arányában kell felosztani a társaság tagjai között (ezt a vagyoni jogot **likvidációs hányadhoz fűződő jognak** nevezzük).

### ***A tagok szervezeti jogai***

A tagnak a kft.-vel kapcsolatban nem csak vagyoni, hanem szervezeti jogai is vannak. A tag szervezeti joga, hogy a kft. tagjainak döntéshozó szervében, a legfőbb szervben, azaz a taggyűlésben személyesen vagy képviselő útján **részt vehessen, észrevételt és indítványt tehesen, a taggyűlés napirendjének kiegészítését javasolhassa, valamint felvilágosítást kérhessen és szavazhasson.**

A tag fenti szervezeti jogai azonban nem feltétlenek, így például a tag nem minden esetben gyakorolhatja szavazati jogát sem. A határozat meghozatalakor ugyanis nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a kft. terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a kft.-nek nem tagja vagy alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

A tag a napirend kiegészítésére vonatkozó jogát is csak akkor gyakorolhatja, az általa megjelölt kérdést csak akkor lehet napirendre tűzöttnek tekinteni, ha javaslatát a taggyűlés előtt legalább három nappal közli a tagokkal és az ügyvezetővel. A felvilágosításhoz való jog sem gyakorolható, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, ha ez a kft. üzleti titkát sértené.

### ***A taggyűlés hatásköre***

A taggyűlés feladata a kft. **alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal.** A törvény számos kérdést utal kifejezetten is a taggyűlés hatáskörébe, és a társasági szerződésben ezeken felül is szabadon meg lehet jelölni további tárgyköröket, amelyekben döntést csak a taggyűlés hozhat. A taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a törvény erejénél fogva például a számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyása, a nyereség felosztásáról való döntés, de kft. tőkéjének védelme érdekében az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása is, amelyet a kft. saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt.

### ***A taggyűlés összehívása***

A taggyűlést az ügyvezető hívja össze (de a társasági szerződésben a tagokat is fel lehet erre jogosítani, sőt, amennyiben a kft.-nek nincs ügyvezetője, maga a törvény is úgy rendelkezik, hogy a taggyűlés összehívására bármelyik tag jogosult). A taggyűlésre a tagokat a napirendet tartalmazó meghívó elküldésével kell meghívni.

A meghívónak tartalmaznia kell a jogi személy nevét és székhelyét, az ülés idejének és helyszínének megjelölését és az ülés napirendjét olyan részletességgel, hogy a tagok a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A taggyűlésen a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi tag jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.

A taggyűlést a kft. székhelyére kell összehívni (a társasági szerződésben ettől eltérő összehívási hely is meghatározható). A taggyűlés időpontja főszabály szerint a meghívó

kiküldését követő legalább tizenötödik nap, amelyet még a társasági szerződés sem rövidíthet le a meghívó kiküldését követő három napon belüli időpontra.

A törvény a taggyűlés összehívásának gyakoriságát nem szabályozza, azonban azt legalább évente egyszer össze kell hívni, hiszen a számviteli törvény szerinti beszámolót évente a taggyűlésnek kötelező elfogadnia.

Az ügyvezető ezen túl, szintén a törvény erejénél fogva köteles késedelem nélkül összehívni a taggyűlést (vagy annak ülés tartása nélküli döntéshozatalát kezdeményezni) a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha tudomására jut, hogy

- a) a társaság saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent;
- b) a társaság saját tőkéje a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent;
- c) a társaságot fizetéképtelenség fenyegeti vagy fizetéseit megszüntette; vagy
- d) ha vagyona tartozásait nem fedezi.

A tagoknak ilyenkor határozniuk kell pótbefizetés előírásáról, a törzstőke mértékét elérő saját tőke más módon való biztosításáról vagy a törzstőke leszállításáról; mindezek hiányában a társaság átalakulását, egyesülését, szétválását vagy jogutód nélküli megszüntetését kell elhatározniuk és három hónapon belül végrehajtaniuk.

### ***Rugalmas szervezeti szabályok***

A fenti szabályokból látszik, hogy a törvény mozgásteret enged mind a taggyűlés hatásköre, mind összehívójának személye, a taggyűlés összehívási helye, gyakorisága, de még az összehívás időpontja és a napirend kiegészítése szempontjából is. Mindez a felsoroltakon túlmenően is általánosítható: általánosan is elmondható, hogy a törvény alapelve a **szervezetalakítás szabadsága**.

Ezt a szabadságot testesíti meg az a szabály, amely általános jelleggel kimondja, hogy amennyiben a taggyűlést nem szabályszerűen (azaz akár valamely részletében szabálytalanul, akár teljesen, minden elemében szabálytalanul) hívták össze, azt mégis meg lehet tartani, ha az ülésen valamennyi tag jelen van, és egyhangúlag hozzájárul a taggyűlés megtartásához.

Ugyanezt a szabadságot erősíti meg az a rendelkezés, hogy a nem szabályosan összehívott vagy megtartott ülésen elfogadott és ebből az okból érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal érvényessé válik, ha a határozatot az ülés napjától számított harminc napon belül valamennyi tag egyhangúlag érvényesnek ismeri el.

A kft. szervezeti szempontból így rugalmas forma, egyaránt alkalmas néhány fő kisvállalkozás számára, ugyanakkor a sok tagból álló, kiterjedt és tőkeerős vállalkozásoknak is megfelelő keretet biztosíthat. A korlátolt felelősségű társaság szervezete megfelelő lehet a családi vállalkozások számára, de a néhány tag jelentősebb vagyonát egyesítő közép- és nagyvállalkozások számára is. Más szervezeti struktúrára – részvénytársaságra – váltani a 20-30 tagot meghaladó létszám esetén lehet célszerű, ugyanis a kft. szabályozásának személyes jellegű szabályai a szervezeti működést ennyi szereplővel már elnehezíthetik.

A kft. egyetlen taggal is működhet: úgy is, hogy eleve egy személy alapít korlátolt felelősségű társaságot és úgy is, ha egy többszemélyes kft. valamennyi üzletrészét ugyanaz a tag szerzi meg.



**Egyszemélyes kft.**-nél a taggyűlés hatáskörét az egyedüli tag gyakorolja. A taggyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.

### ***Határozatképesség és határozathozatal a taggyűlésen***

A határozatképesség vizsgálata annak megállapítására szolgál, hogy sor kerülhet-e egyáltalán határozathozatalra, megvan-e az ehhez szükséges **minimális tagi jelenlét**. Minimális tagi jelenlétet azért kell megkövetelni, hogy a taggyűlési határozat valóban a tagok többségi akaratát tükrözhesse (e nélkül előfordulhatna, hogy például egy olyan tízmillió forintos törzstőkéjű kft.-ben, amelynek tíz tagja fejenként egymillió forintos törzsbetétet teljesített, a taggyűlésen négy tag megjelenése mellett három tag támogató szavazatával döntéseket lehessen hozni). A taggyűlés ezért csak akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő tag részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

Ha egy tag valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni. Amennyiben a taggyűlés nem volt határozatképes, az eredeti időpontot legalább három és legfeljebb tizenöt nappal követő időpontban megismételt taggyűlést lehet tartani, amely az eredeti napirenden szereplő ügyekben a jelenlevők által képviselt szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes, ha az összehívása az eredeti taggyűlés meghívóban megjelölt feltételekkel történt.

Amennyiben a taggyűlés határozatképes, sor kerülhet a határozathozatalra. A tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett **szavazatok többségével** hozzák meg. A törvény bizonyos esetekben az egyszerű szótöbbségnél magasabb határozathozatali arányt (például a törzstőke felemelésénél és leszállításánál háromnegyedes többséget) ír elő a határozat meghozatalához, illetve a társasági szerződésben a tagok is meghatározhatnak magasabb határozathozatali arányt, megkövetelhetnek akár egyhangúságot.

A taggyűlésen a tagok szavazati jogának mértéke a tag vagyoni hozzájárulásához igazodik (hacsak a társasági szerződésben erre vonatkozó szabadságukkal élve a szavazati jogok mértékét a tagok eltérően nem állapították meg).

### ***A taggyűlés menete***

A taggyűlés nem nyilvános. Az ülésén a társaság ügyvezetői és a felügyelőbizottság tagjai tanácskozási joggal részt vehetnek.

Az ügyvezető köteles gondoskodni arról, hogy a taggyűlésről **jegyzőkönyv** készüljön. A jegyzőkönyv tartalmazza a taggyűlés helyét és idejét, a jelenlévőket és az általuk képviselt szavazati jog mértékét, továbbá a taggyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat, valamint az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, valamint a szavazástól tartózkodókat vagy az abban részt nem vevőket. A jegyzőkönyvet az ügyvezető és egy – a taggyűlésen jelen levő, hitelesítőnek megválasztott – tag írja alá.

A tag a taggyűlésen tagsági jogait elektronikus hírközlő eszközök igénybevételeivel is gyakorolhatja (azaz ún. „konferencia-taggyűlés” is tartható), ha a társasági szerződés ezt a lehetőséget valamint az igénybe vehető elektronikus hírközlő eszközöket, azok

alkalmazásának feltételeit és módját úgy határozza meg, hogy a tagok azonosítása, és a tagok közötti kölcsönös és korlátozásmentes kommunikáció biztosított legyen. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott taggyűlésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

Az ügyvezető a jegyzőkönyv készítése mellett köteles a tagok által hozott határozatokat meghozataluk után késedelem nélkül bevezetni a **határozatok könyvébe**.

### ***Határozathozatal ülés tartása nélkül***

A társasági szerződés a határozathozatalt ülés tartása nélkül (például levélben történő szavazással) is lehetővé teheti. Ilyen határozathozatalt az ügyvezetés a határozat tervezetének a tagok részére történő megküldésével kezdeményezhet. A tagok számára a tervezet kézhezvételétől számított legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az ügyvezetés részére. Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az ügyvezetés részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén.

### ***A kft. ügyvezetése***

A kft. **irányításával kapcsolatos minden döntés meghozatalára**, amely nem tartozik a taggyűlés hatáskörébe, a kft. ügyvezetője jogosult. Az ügyvezetés tehát a taggyűlési döntéshozattal szemben a tagságtól független tevékenység, az ügyvezető nem feltétlenül a kft. tagja is egyben. A kft. ügyvezetését egy vagy több ügyvezető is elláthatja, de ha a kft.-nek több ügyvezetője is van, az ügyvezetők akkor is főszabályként önállóan (egyenként egyedül) jogosultak az ügyvezetés körében eljárni (ellentétes ügyvezetői intézkedéseknél vita esetén a taggyűlés dönt). Az önálló eljárás azt is jelenti, hogy az ügyvezető csak a jogszabályoknak, a társasági szerződésnek és a taggyűlés határozatainak megfelelően köteles eljárni, a kft. tagja az ügyvezetőt nem utasíthatja (kivéve az egyszemélyes kft.-t, ahol az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat), és hatáskörét a taggyűlés sem vonhatja el. Az ügyvezető ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Az ügyvezető a döntéshozatali jogkörén kívül egyben **a kft. képviselője is**. Az ügyvezető a kft.-nek a törvény erejénél fogva általános képviselője, az ügyvezető képviseleti jogának korlátozása, megosztása, és nyilatkozatának feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személyekkel szemben nem hatályos (azaz ha a társasági szerződés olyan rendelkezést tartalmaz, hogy az ügyvezető egymillió forintot meghaladó kötelezettségvállalással járó szerződést csak a taggyűlés jóváhagyásával köthet és az ügyvezető e korlátozásra tekintet nélkül jár el, a szerződés létrejön és az egymillió forintot meghaladó kötelezettségvállalást a kft.-nek teljesítenie kell – persze, ha megkötött szerződéssel az ügyvezető a társaságnak bizonyíthatóan kárt is okozott, ezért felelősségre vonható lehet).

Az ügyvezetőt a kft. tagjai választják meg (alapításkor jelölik ki) és hívják vissza (olyan személyt lehet megválasztani, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták). Ügyvezetőnek nem csak a kft. tagja választható meg. Az ügyvezetői megbízás a kijelölt vagy megválasztott személy által történő elfogadással jön létre.

Nem lehet ügyvezető az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem

mentesült, vagy az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak (illetve valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltó ítéletben megjelölt foglalkozással megegyező tevékenységet folytató kft.-ben).

Az ügyvezető és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a kft. főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket. Az ügyvezető – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a kft., amelyben ügyvezető. Ha az ügyvezető új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

Az ügyvezetőt bármikor indoklás nélkül vissza lehet hívni, de az ügyvezető is bármikor indoklás nélkül lemondhat. Az ügyvezető lemondásának egyetlen korlátja, hogy amennyiben a kft. működőképessége azt megkívánja, a lemondás csak az új ügyvezető megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

### ***Az ügyvezető felelőssége***

Az ügyvezető tevékenységét a kft. érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. Ezért az ügyvezető az ügyvezetési tevékenysége során a kft.-nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a kft.-vel szemben. Ha azonban a taggyűlés az ügyvezető kérésére a beszámoló elfogadásával egyidejűleg az előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt ad, a kft. az ügyvezető ellen már csak akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanként vagy hiányosak voltak.

Az ügyvezető tevékenységét a kft. fizetéképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekek figyelembe vételével köteles ellátni. Ezért, ha a kft. jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők is felléphetnek, kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a kft. ügyvezetőjével szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha az ügyvezető eljárása során a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe.

### ***A tagsági viszony megszüntetése***

A kft.-ből nem lehet kilépni, a tagsági viszonyt **nem lehet felmondással megszüntetni**, a kft.-től „megszabadulni” csak az üzletrész – azaz a törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összessége – átruházása útján lehetséges. Az üzletrész elméleti kategória: a kft. nyilvántartásba vételét, bejegyzését követően testesíti meg a törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összességét (de a tagok reális vagyoni hozzájárulásán, a törzsbetéten alapul, az üzletrész mértéke a tagok törzsbetétéhez igazodik).

A tagok törzsbetétéhez igazodó üzletrész főszabálya nem zárja ki azt, hogy a tagok a társasági szerződésben ne a törzsbetétekhez igazítsák az üzletrészek mértékét, hanem a teljesített vagyoni hozzájárulásra tekintet nélkül határozzák meg az egyes üzletrészek által megtestesített jogokat és kötelezettségeket (azaz ún. elsőbbségi üzletrészeket alakítsanak ki, és például kettő, egyenlő kettőmillió forintos pénzbeli betét alapján a törzsbetétek azonossága

ellenére egy olyan üzletrészt hozzanak létre, amely kettő szavazatot és mellette egy olyan üzletrészt hozzanak létre, amely egy szavazatot biztosít, vagy egy olyan üzletrészt hozzanak létre, amely kilencven százalékos osztalékhoz való jogot és mellette egy olyan üzletrészt hozzanak létre, amely tíz százalékos osztalékhoz való jogot biztosít).

Minden tagnak egy törzsbetéte, következésképpen csak egy üzletrésze lehet. Egy üzletrésznek azonban több jogosultja is lehet (mert például többen közösen teljesítették az üzletrész alapját képező törzsbetétet: az egyszázezer forintos pénzbeli betétet hárman fizették be, fejenként negyven-negyven-húszezer forintban). Ezek a személyek a társasággal szemben egy tagnak számítanak, jogukat közös képviselőjük útján gyakorolhatják, és a tagot terhelő kötelezettségekért egyetemlegesen kötelesek helytállni. A közös képviselőt a jogosultak maguk közül választják meg a tulajdoni hányaduk szerinti szavazati jog gyakorlásával.

Az üzletrész a társaság tagjai között szabadon átruházható. A kívülállóra történő átruházásnál azonban a törvény nem enged ekkora szabadságot, ugyanis a **kívülállóra történő átruházásnál sérülhetnek a bentmaradó tagok érdekei** (például Pelle úr Kovács úrral alapított kft.-t, ha Kovács úr eladná a részesedését Új úrnak, Pelle úr nem biztos, hogy szívesen folytatná a kft. működtetését Új úrral is). Ennek az érdeksérelemnek, a kft. személyes jellege elvesztésének a kockázatát a törvény is elismeri, és védelemben részesíti a kft. személyes jellegének megőrzését. A kft. ugyanis egyszerre személyegyesítő és tőkeegyesítő társaság, a tagok nem csak tőkéstársak, mint például egy nyilvánosan működő részvénytársaság esetén, ahol nincs jelentősége, hogy személyesen kinek van még a tőzsdén jegyzett részvénye: kft. esetén általában a befektetési szándékot nagyban motiválja az is, hogy kivel együtt indul tagként a vállalkozás.

Ezért a törvény előírja, hogy a pénzszolgáltatás ellenében kívülálló személyre átruházni kívánt **üzletrész megszerzésére** a többi tag, a társaság vagy a társaság által kijelölt személy – ebben a sorrendben – az elővásárlási jogra vonatkozó rendelkezések megfelelő alkalmazásával **másokat megelőzően jogosult**. Így, ha a tag az üzletrészét harmadik személytől származó ajánlat elfogadásával el akarja adni, a többi tag, a társaság vagy a társaság által kijelölt személy az ajánlatban rögzített feltételek mellett a harmadik személyt megelőzve jogosult az üzletrész megszerzésére.

Ha a tag az ajánlat közlésétől számított tizenöt napon belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy jogával nem kívánt élni. Az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jognak a társaság általi gyakorlásáról és e jog gyakorlására harmadik személy kijelöléséről a taggyűlés dönt. Ha a társaság vagy a társaság által kijelölt személy az ajánlat közlésétől számított harminc napon belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy jogával nem kívánt élni.

Az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog megsértésével kötött szerződés hatálytalanságának megállapítása iránt a szerződéskötéstől számított egyéves jogvesztő határidőn belül lehet pert indítani.

Az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog a tagokat üzletrészeik egymáshoz viszonyított mértéke szerint, arányosan illeti meg (azaz ha három egymillió forintos törzsbetéten alapuló, összesen három millió forintos tőzstőkés kft.-ben az egyik tag el kívánja adni az üzletrészét harmadik személynek, és mindkét másik tag gyakorolni akarja a üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jogát, akkor 50 – 50 %-os arányban

szerez meg az üzletrészt). Az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog átruházása semmis.

Nincs akadálya annak sem, hogy a tagok a társasági szerződésben nem csak a kívülállóra történő átruházás esetére, hanem az üzletrész tagok (azaz egymás) közötti pénzzolgáltatás ellenében történő átruházása esetére is egymás javára az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jogot biztosítsanak.

A kft. személyes jellege nem csak az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog segítségével, hanem az üzletrész kívülálló személyre történő átruházásának **taggyűlési beleegyezéshez** kötésével is védhető (ilyenkor a beleegyezés hiányában nem ruházható át az üzletrész). Szintén a kft. személyes jellegét védő eszköz lehet az üzletrész **nem pénzzolgáltatás ellenében** (tehát például ajándékozás vagy csere címén) kívülálló személyre **történő átruházásának kizárása** is (hiszen ajándékozás vagy csere esetén az elsődleges védelem, az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog nem érvényesül, mert az a pénzzolgáltatás ellenében történő átruházás esetén áll fenn).

### ***Az üzletrész átruházásának közös szabályai***

Az üzletrész átruházását írásba kell foglalni. A jogosultak személyének megváltozását és annak időpontját a tagjegyzékbe való bejegyzés céljából az üzletrész megszerzője a szerzéstől számított nyolc napon belül **köteles bejelenteni a kft-nek**. A bejelentést közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban kell megtenni, és mellékelni kell hozzá az üzletrész-átruházási szerződést. A bejelentésben nyilatkozni kell a megszerzés tényén kívül arról is, hogy az üzletrész megszerzője a társasági szerződés rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az üzletrész átruházása esetén az átruházónak a tagsági jogviszonyból eredő jogai és kötelezettségei az üzletrész megszerzőjére szállnak át. Az üzletrész átruházása folytán bekövetkezett tagváltozás a társasággal szemben annak bejelentésétől hatályos.

Az egy tag – egy üzletrész főszabálya alól kivételt jelenthet, hogy az üzletrész átruházása során átmeneti jelleggel felosztható az üzletrész. Az üzletrész felosztása ilyenkor is csak a taggyűlés hozzájárulásával történhet. Az üzletrész átruházása a mellékszolgáltatási kötelezettséget megszünteti, kivéve, ha azt az üzletrész megszerzője a társaság hozzájárulásával átvállalja.

### ***Az üzletrész öröklése és átszállása a jogutódra***

Természetesen megszűnik a tagsági viszony a tag halála vagy megszűnése esetén is. A tag halála esetén örököse, a jogi személy tag jogutódlása esetén a jogutód – az örökös minőség vagy a jogutódlás igazolása mellett – kérheti az ügyvezetőtől a tagjegyzékbe való bejegyzését.

Az ügyvezető szintén a személyes jelleg védelmében megtagadhatja az örökös vagy a jogutód bejegyzését, ha a társasági szerződés által erre feljogosított személyek a társasági szerződésben meghatározott feltételek szerint az üzletrész magukhoz váltásáról nyilatkoznak, és az üzletrész forgalmi értékét az örökösnek vagy a jogutódnak kifizetik.

Ha a jogi személy tag jogutód nélkül úgy szűnik meg, hogy üzletrészesének sem a törlését megelőző, sem az üzletrészre kiterjedően lefolytatott vagyonrendezési eljárás alapján nincs új

jogosultja, a társaság az üzletrész bevonásáról vagy az üzletrész tagok közötti – törzsbetétek arányában történő – felosztásáról köteles dönteni. Az üzletrész bevonása a taggyűlés döntése, amelynek következtében az üzletrészben foglalt tagsági jogok és kötelezettségek összessége, és az üzletrész jogosultjának tagsági viszonya megszűnik. Az üzletrész bevonása esetén az üzletrész alapjául szolgáló törzsbetét összegével a törzstőkét le kell szállítani.

### ***Eljárás a tagsági jogviszony egyéb okból történt megszűnése esetén***

Ha a tagot a bíróság kizárja a társaságból, vagy a tag tagsági viszonya a vagyoni hozzájárulás vagy a pótbefizetés teljesítésének elmaradása miatt szűnt meg, a volt tag üzletrészét értékesíteni kell. Az értékesítés feltételeiről és módjáról a volt tagnak és a társaságnak a tagsági viszony megszűnésétől számított tizenöt napon belül kell megállapodnia. A megállapodásban meg kell határozni az értékesítés határidejét, ami nem lehet hosszabb három hónapnál, továbbá a minimális eladási árat, amelynek el kell érnie a volt tag által nem teljesített vagyoni hozzájárulás vagy pótbefizetés összegét. Ha a határidőn belül nem jön létre megállapodás, vagy a megállapodás szerinti határidőben nem történik meg az értékesítés, az üzletrészt a társaság a megállapodásra vagy az értékesítésre nyitva álló határidő lejártát követő negyvenöt napon belül nyilvános árverésen köteles értékesíteni.

### ***Az üzletrész kft.-re történő átruházása: a saját üzletrész***

Speciális lehetőség az, hogy a tag üzletrészét magára a társaságra ruházza át és ezáltal a kft. saját maga „tagjává” váljon, de garanciális feltételek, az ezzel járó kockázatok kezelése mellett erre is sor kerülhet.

A kft. saját üzletrészét átruházással a taggyűlés határozata alapján, ellenérték fejében a törzstőkén felüli vagyona terhére szerezheti meg. A társaság saját üzletrészét nem szerezheti meg, ha osztalék fizetéséről sem határozhatja. A kft. saját üzletrészeinek alapjául szolgáló törzsbetétek összege nem haladhatja meg a törzstőke ötven százalékát. Egyszemélyes társaság a saját üzletrészét nem szerezheti meg.

A kft. saját üzletrésze alapján tagsági jogokat nem gyakorolhat, osztalék nem illeti meg, ezen üzletrészt a határozatképeség megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni. Ha a jogutód nélkül megszűnő társaság tulajdonában saját üzletrész volt, az arra eső vagyonyhányadot a többi tag között kell felosztani törzsbetétek arányában.

A kft. az ellenérték fejében megszerzett üzletrészt a vásárlástól számított egy éven belül a társaság köteles elidegeníteni, a tagoknak törzsbetétek arányában térítés nélkül átadni vagy a törzstőke-leszállítás szabályainak alkalmazásával bevonni.